

# 5S : ORGANISER L'ESPACE DE TRAVAIL

Référence : OP 001



## DURÉE

1 jour  
(7 heures)



## TYPE DE FORMATION

En présentiel : oui  
À Distance : non  
Mixte : non



## MODE D'APPRENTISSAGE

Synchrone : oui  
E-learning : non  
Mixte : non



## ELIGIBLE AU CPF

non

## OBJECTIFS

À l'issue de cette formation vous serez capable de :

- ▶ Mettre en œuvre les 5S dans le cadre d'une activité industrielle en lien avec le secteur alimentaire

Les plus :

- ▶ La formatrice fera le lien entre méthode 5S et exigences d'hygiène dans un atelier alimentaire
- ▶ Les concepts sont découverts avec un jeu pédagogique

## CONTENU DE LA FORMATION

- ▶ Présentation de la démarche "5S " :
  - De quoi s'agit-il ?
  - Pourquoi les "5S " ?
- ▶ Les stagiaires découvrent le concept des 5S grâce à un jeu pédagogique  
Première phase : Débarrasser :
  - Séparer ce qui est utile et inutile sur le poste de travail
  - Signaler les anomalies (étiquettes rouges)
- ▶ Deuxième phase : Ranger :
  - De façon à ce que toute chose sur le poste de travail soit accessible en trente secondes
- ▶ Troisième phase : Nettoyer :
  - En continuant de signaler, à l'aide d'étiquettes rouges toutes les anomalies
- ▶ Quatrième phase : Ordre :
  - Elaboration des règles permettant le maintien à niveau
- ▶ Cinquième phase : Rigueur :
  - Réflexion sur la pérennisation de l'action
- ▶ Mise en place d'un panneau de communication sur l'action "5S "

## TARIFS

### Formation inter-entreprise

(min. 3 personnes -  
max. 10 personnes)

**600€**

### Formation intra-entreprise

(min. 3 personnes -  
max. 10 personnes)

à partir de

**1500€** HT/session

Dossier de financement  
après des OPCO possible.

## PUBLIC CONCERNÉ

Responsable production, responsable d'atelier et technicien méthodes ou process, opérateur de production. Toute personne impliquée dans la mise en oeuvre d'une démarche d'amélioration continue

**Prérequis :** aucun.

**Modalités d'évaluation initiale des prérequis :** aucune.

**Condition d'accessibilité :** nous nous attachons à donner l'accès à nos formations à tous les publics y compris les collaborateurs en situation de handicap. Afin d'envisager cette faisabilité dans les meilleures conditions pour le participant, nous vous remercions de nous contacter.

## ÉVALUATION

**Modalités d'évaluation finale des acquis de la formation :**

- ▶ Exercices de validation des acquis en cours de formation
- ▶ Questionnaire final à effectuer à la fin de la formation
- ▶ Questionnaire de satisfaction en fin de formation

## DOMAINES ET CODES DE COMPÉTENCES

- ▶ Domaine(s) de formation :
- ▶ Domaine de spécialité (NSF) :
- ▶ Groupe formation emploi (GFE) :
- ▶ Codes ROME (métiers) :
- ▶ Type d'emplois accessibles :

**Lien avec MonCPF :**

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

**Méthodes :**

Cette formation repose sur :

- Une mise en situation des participants grâce à un jeu pédagogique.
- Apports théoriques sous forme de diaporama

**Moyens remis aux stagiaires :**

- ▶ Document pédagogique comprenant les diapositives et les notions présentées

**Équipement ou matériel à apporter :**

- ▶ En E-learning : plateforme LMS, outil en ligne interactif
- ▶ Formation à Distance : Pour suivre la formation en ligne dans de bonnes conditions, il faut au minimum :
  - Un ordinateur avec haut-parleur/micro ou casque/micro et une webcam
  - Une connexion internet stable
- ▶ Formation en présentiel :
  - Salle équipée d'un vidéoprojecteur et d'un tableau blanc ou papier
  - Pour les stagiaires : ordinateur individuel ou smartphone

**Préparation conseillée :** aucune.